**แบบวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค โอกาส**

**ประเด็น...........................................................................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **วิเคราะห์** | **จุดแข็ง= Strength** | **จุดอ่อน = Weakness** |
| **กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)** |  |  |
| **โครงสร้างองค์การ (Structure)** |  |  |
| **ระบบการปฏิบัติงาน (System)** |  |  |
| **บุคลากร (Staff)** |  |  |
| **ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill)** |  |  |
| **รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)** |  |  |
| **ค่านิยมร่วม (Shared values)** |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **วิเคราะห์** | **โอกาส = Opportunity** | **ภาวะคุกคาม = Threat** |
| **P – Politic: ปัจจัยทางนโยบายและการเมือง** |  |  |
| **E – Economic : ปัจจัยทางเศรษฐกิจ** |  |  |
| **S – Social : ปัจจัยทางสังคม** |  |  |
| **T – Technology: ปัจจัยทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ** |  |  |

**แบบวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค โอกาส**

**ประเด็น...........................................................................**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง= Strength** | **โอกาส = Opportunity** |
| **จุดอ่อน = Weakness** | **ภาวะคุกคาม = Threat** |

**แบบวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค โอกาส**

**ประเด็น...........................................................................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TOWS Matrix** | **จุดแข็ง= Strength** | **จุดอ่อน = Weakness** |
| **โอกาส = Opportunity** | SO = กลยุทธ์เชิงรุก (รุกไปข้างหน้า) | WO = กลยุทธ์เชิงแก้ไข (พัฒนาภายใน) |
| **ภาวะคุกคาม = Threat** | ST = กลยุทธ์เชิงรับ (เปลี่ยนกลยุทธ์) | WT = กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ถอยรอจังหวะ) |